



“Wij laten Els niet meer gaan”

Wat doe je als een trainee heel erg goed bevalt?



Het ging heel snel. In maart 2017 had Patrick Gieskes voor het eerst contact met Zorgon. Of hij interesse had om een trainee in huis te hebben. De keuze viel op Els Huizinga.

Sinds oktober 2017 werkt ze bij het Martini Ziekenhuis in Groningen en ze wil er niet meer weg. Dat komt goed uit: het Martini én haar 10 collega's houden haar ook graag aan boord. Zo kan het dus ook lopen met een traineeship.

Nieuwe ideeën en waardevolle initiatieven

Patrick is Unit Hoofd en is de leidinggevende van Els: *“Ik investeer in haar, ik geef haar de vrijheid om zich te ontwikkelen en om opleidingen te volgen. Zij komt ook zelf met initiatieven. Het is mooi om te zien wat het effect hiervan is op het team.”*

Naast externe opleidingen, ontwikkelt Els zich ook doordat ze met een collega meeloopt. Deze neemt haar mee, ook in gesprekken met artsen. Op die manier leert ze de wereld hier in het ziekenhuis kennen.

Daarnaast krijgt ze pittige opdrachten. Zo moest ze instructiefilmpjes ontwikkelen voor artsen en het verpleegkundig personeel. Patrick: *“Ik had daar goed over nagedacht. Die opdracht vroeg van haar dat ze zich zou verdiepen in het systeem. En ze zou door de samenwerking met het zorgpersoneel al snel ontdekken of haar boodschap goed overkwam.”*



‘Els ontwikkel zich ook doordat ze met een collega meeloopt.’

Verjonging beïnvloedt het hele team

Vanuit het team zelf kreeg Patrick een jaar geleden de vraag om een jong iemand aan te nemen. Jonge mensen kijken anders tegen dingen aan. Bovendien is de meerderheid van de teamleden de 50 gepasseerd.



GROEI

“Haar honger naar kennis werkt aanstekelijk. Ook andere teamleden zijn nu meer bezig met hun ontwikkeling.”

Heeft Els gebracht waar het team naar op zoek was? Patrick klinkt bijna zorgzaam: *“Ze is echt jong: 23 jaar. Zeker in het begin was ze wat schuchter. Als ze bij de dagstart aan het woord kwam vond ze dat spannend. Maar ja, ze is ook wel echt in het diepe gegooid. Gelukkig is ze zowel door Zorgon als door haar teamleden goed begeleid.”*

Wat Patrick vooral merkt sinds Els in het team zit?

- + Haar ‘zijn’ draagt bij aan een goede, ontspannen sfeer.
- + Ze stelt goede vragen over dingen die voor mensen met meer ervaring vanzelfsprekend zijn. Dat zorgt voor nieuwe inzichten.
- + Haar honger naar kennis in de vorm van opleidingen, werkt aanstekelijk. Ook andere teamleden zijn nu meer bezig met hun ontwikkeling.



“Zorgon kwam op het juiste moment om de hoek met de perfecte kandidate.”

Goed personeel ligt niet voor het grijpen

Terugkijkend op het afgelopen jaar, is Patrick erg tevreden. *“De markt is heel krap. Zorgon heeft een goede toegang tot hogescholen en universiteiten. Zo blijkt! Wij zochten een goede kandidaat, maar die reageerden niet op onze vacatures. Waarom niet? Dat weet ik niet. Maar één ding is zeker: Zorgon kwam op het juiste moment om de hoek met de perfecte kandidate.”*

Op deze manier ook uw organisatie versterken en voorzien van frisse energie? Neem contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken.

info@zorgon.nl | 010-843 4235